

**PROGRAMMA LEONARDO DA VINCI
PROGETTO SWEET VI**



Leonardo da Vinci

Criteria di Valutazione

Scheda del candidato (Max 40/100)

La valutazione del curriculum si basa principalmente sull'accuratezza della descrizione delle competenze e delle motivazioni.

GENERALITA' DEL CANDIDATO (domande da 1 a 25 = 0 - 15 punti)	Si riferisce alla completezza e all'accuratezza delle informazioni fornite dal candidato nella scheda (es: nessuna sezione di rilievo deve essere omessa)
COMPETENZE INFORMATICHE (domanda 26 = 0 - 3 punti)	Si riferisce al dettaglio con il quale le competenze informatiche sono elencate e/o descritte
ATTIVITA' SVOLTE NEL TEMPO LIBERO (domanda 27 = 0 - 3 punti)	Si riferisce al grado di iniziativa e intraprendenza che il candidato dimostra nella vita extra scolastica.
DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' (parte di domanda 28 + eventuale progetto individuale di orientamento professionale = 0 - 6 punti)	Si riferisce alla descrizione di cosa il candidato vorrebbe fare durante il collocamento.
MOTIVAZIONE (parte di domanda 28 = 0 - 6 punti)	Si riferisce allo spessore della motivazione e a come essa viene argomentata; se è credibile, personale.
PRECEDENTI ESPERIENZE (domanda 26 = 0 - 3 punti)	Si riferisce alle precedenti esperienze di tipo professionale (stage o esperienze assimilabili).
DESCRIZIONE PROPRIE COMPETENZE (domanda 30 = 0 - 4)	Si riferisce alla descrizione delle proprie competenze, apprese a scuola o in ambito extra-didattico.

Colloquio intervista (Max 60/100)

COMUNICAZIONE NON VERBALE (0 - 10 punti)	Il candidato comunica non verbalmente? (ad es. guarda negli occhi l'intervistatore? La comunicazione non verbale è adeguata alla situazione', es: non eccessivamente rilassata? Oppure Troppa tensione?)
EFFICACIA COMUNICATIVA, ASSERTIVITA' (0 - 15 punti)	Il candidato è convincente? o troppo timido? Sa introdurre nuovi argomenti? Sostiene la conversazione?
LINGUA VEICOLARE (0 - 20 punti)	Misura il livello di padronanza della lingua che sarà utilizzata all'estero sul posto di lavoro.
CAPACITA' DI ANALISI (0 - 15 punti)	Il candidato è in grado di analizzare e prefigurare situazioni diverse e considerare diversi punti di vista? Sa descrivere le proprie competenze professionali e analizzare le proprie predisposizioni personali?